

医療従事者の負担軽減及び処遇改善への取り組み

当院では、医師、看護職員をはじめとする医療従事者の負担軽減及び処遇改善を推進し、安全で質の高い医療を継続的に提供するため、以下の取り組みを実施しております。

1. 勤務医の負担軽減及び処遇改善への取り組み

(1) 多職種との業務分担の推進

- ・ 特定行為研修修了者の育成及び活用
- ・ 医師事務作業補助者（メディカルアシスタント）による診療記録入力、診断書等の文書作成補助、事務業務支援
- ・ 看護師等による問診、薬学的管理、処方の代行入力
- ・ 看護師及び臨床検査技師による静脈採血の実施
- ・ 薬剤師による薬学的管理、服薬指導及び処方入力支援
- ・ 管理栄養士による栄養管理指導及び食事オーダー支援
- ・ セラピストによるリハビリテーション処方、計画書、指示書の作成支援
- ・ 医療ソーシャルワーカー（MSW）による入退院支援及び社会福祉相談の充実

(2) 勤務環境の改善

- ・ 連続当直を行わない勤務体制の整備
- ・ 当直後の勤務内容への配慮
- ・ 交代勤務制及び複数主治医制の実施
- ・ 時間外労働の縮減
- ・ 年次有給休暇取得の推進
- ・ 短時間勤務制度の活用
- ・ 妊娠・育児・介護と仕事の両立支援

2. 看護職員及び医療従事者の負担軽減への取り組み

(1) 業務負担軽減

- ・ 看護補助者（ケアクルー）の配置及び活用
- ・ 薬剤師による内服薬及び注射薬の管理
- ・ 管理栄養士による栄養管理及びアレルギー対応
- ・ 臨床工学技士による夜間緊急透析の実施、透析業務にかかる協力
- ・ 業務手順及び記録業務の標準化
- ・ ICT・DX 機器の活用による業務効率化
- ・ 産前産後休業、育児休業及び育児短時間勤務制度の活用推進

(2) 勤務環境の改善

- ・ 業務量の適正管理
- ・ 時間外労働削減への取り組み
- ・ 夜勤負担軽減への取り組み

- 夜勤後の十分な休息時間及び休日の確保
- 多様な勤務形態の導入

(3) 教育・キャリア支援

- 勤務時間内での院内研修の実施
- 専門資格取得支援
- キャリア開発支援
- 新人教育及び継続教育体制の充実

3. 全職員の処遇改善への取り組み

(1) 働きやすい職場環境づくり

- ハラスメント防止対策の実施
- メンタルヘルス支援体制の整備
- 職員相談窓口の設置
- 職場環境改善活動の推進
- 仕事と家庭の両立支援

(2) 人材確保及び定着支援

- 福利厚生制度の充実
- ワークライフバランスの推進
- 職員満足度向上への取り組み

(3) 処遇改善への取り組み

- 賃金改善及び給与体系の見直し
- 処遇改善に係る各種手当の支給
- 人事評価制度を活用した人材育成
- 多職種が長く働き続けられる職場環境の整備

4. 取り組みの評価及び見直し

当院では、医療従事者の負担軽減及び処遇改善に関する委員会を定期的を開催し、取り組み状況の評価を行うとともに、職員からの意見や提案を踏まえながら、継続的な改善に努めています。